

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2025

Enligt AFS 2023:1 – Föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivaren varje år följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Syftet är att identifiera vad som fungerar väl och vad som kan förbättras.

Malmö stad använder en kommungemensam modell för uppföljningen som omfattar:

- Alla arbetsställen
- Samtliga chefsnivåer
- Hela samverkanssystemet

En sammanställning görs på förvaltningsövergripande nivå och i skyddskommittén, baserat på Malmö stads uppföljningsmodell. Denna sammanfattning lämnas till stadskontoret som i sin tur sammanställer resultatet i personalredovisningen.

Identifierade utvecklingsområden på förvaltningsnivå

- **Utveckla samarbete mellan enheter** för ökad effektivitet och gemensamt lärande.
- **Tydliggöra roller och ansvar** – vad som ingår i respektive yrkesroll. En pågående befattningsöversyn kommer att bidra till detta.
- **Förtydliga arbetet med riskbedömningar** – syfte och när det ska göras.
- **Jämnare arbetsbelastning** – undersöka möjligheter att fördela arbetsuppgifter jämnt under året.
- **Mindre styrda APT** – nuvarande möten är ofta fyllda med styrda punkter, vilket minskar utrymmet för arbetsplatsens egna behov.

Vad fungerar bra på förvaltningen?

- Regelbundna samverkansmöten och APT med stående punkter kring arbetsmiljö.
- Rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns och följs.
- Bra dialogmöte och kontinuerlig information från ledning.
- Valfungerade introduktion av nyanställda.
- Kompetensutveckling inom hot och våld.

Hur har arbetet med att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat på förvaltningen?

Den årliga uppföljningen har genomförts enligt Malmö stads framtagna processen. Förvaltningen upplever att arbetet har fungerat väl. Dialogerna på olika nivåer har varit givande och bidragit till ökat lärande om den gemensamma arbetsmiljön samt ansvarsfördelningen. APT-nivån är den nivå som är mest utmanade kopplat till dialogunderlagets omfattning och den tid som krävs för genomförandet.

Har vi fått syn på något i systemet för SAM i Malmö stad som behöver utvecklas (kommunövergripande rutiner, stöd, verktyg, processer)?

Övergripande finns goda förutsättningar för att kunna bedriva ett professionellt och kvalitativt arbetsmiljöarbete. Däremot ser vi ett utvecklingsbehov när det gäller digitalisering. Det hade varit önskvärt att i större utsträckning använda digitala verktyg, exempelvis vid årlig uppföljning av SAM och arbetet med aktiva åtgärder. En ökad digitalisering skulle kunna bidra till:

- Effektivare processer
- Bättre tillgänglighet och transparens
- Minskad administrativ belastning